

# Programa Integrado de Desarrollo: Inteligencia Emocional



*Para el Liderazgo y Trabajo en Equipo*

**Programa internacional de vanguardia, desarrollado por Hogan Assessment Systems y Alto Impacto para medir y desarrollar la Inteligencia Emocional, es decir, "la capacidad para identificar, procesar y administrar las emociones propias y de los demás con el fin de interactuar y liderar efectivamente".**

## Los Participantes del Programa Integrado de Desarrollo en Inteligencia Emocional Podrán:

- ✓ Recibir una evaluación personalizada de su potencial para desplegar consistentemente las 6 competencias de la Inteligencia Emocional (Conciencia, Detección, Regulación, Influencia, Expresión y Empatía).
- ✓ Entender cómo sus competencias de Inteligencia Emocional impactan su capacidad de liderazgo, trabajo en equipo y empleabilidad.
- ✓ Reconocer las capacidades de gestión personal e interpersonal que impactan su nivel de Inteligencia Emocional.
- ✓ Identificar sus áreas de fortaleza y oportunidades de mejora para liderar con mayor Inteligencia Emocional.
- ✓ Construir un plan de acción individual para implementar en los próximos 30 a 45 días para mejorar su nivel de Inteligencia Emocional.

## Quiénes Deben Participar:

- ✓ Gerentes de nivel senior y equipos gerenciales.
- ✓ Líderes emergentes y jóvenes de alto potencial para asumir posiciones de liderazgo en el futuro.
- ✓ Equipos de proyectos que requieran trabajar efectivamente bajo presión.
- ✓ Subgerentes y jefaturas en la cadena de sucesión de liderazgo.

## Competencias de Inteligencia Emocional

 Conciencia	 Detección
 Regulación	 Influencia
 Expresión	 Empatía

Nuestro **Programa Integrado de Desarrollo** consta de las siguientes etapas:

*Diagnóstico Personalizado de las Competencias de Inteligencia Emocional*

*Retroalimentación Detallada de los Resultados de la Evaluación Individual*

*Taller de Desarrollo de las Competencias de Inteligencia Emocional (8 horas de duración)*

*Sesiones Opcionales de Seguimiento de la Implementación de los Planes de Acción*

## Comentarios de Participantes en Eventos de Alto Impacto - Hogan:

"Es una herramienta muy útil, que facilita la gestión de RRHH y que todos deben conocer".

Cristián Labbé  
**Coordinador Académico Área de Negocios**  
IP Santo Tomás

"El taller es sumamente didáctico y aleccionador".

Oscar Gargurevich  
**Jefe Corporativo de Recursos Humanos**  
Chem Masters del Perú





"Es un taller que aporta para el autoconocimiento y para conocer las fortalezas de HOGAN por sobre otros sistemas. Sin duda es necesario asistir".

Fernando Santiváñez  
**Gerente de Recursos Humanos**  
Gerdau Aza

"El cuestionario Hogan es una excelente herramienta de apoyo en los procesos de selección y desarrollo de personal".

Luisa Navarro  
**Jefe Gestión de Talentos**  
ARCADIS

### Programa del Taller de Desarrollo

 8:30 – 9:00 Registro <b>9:00 – 11:00 Sesión 1</b>	Revisión de las 6 competencias de Inteligencia Emocional que Hogan ha identificado como claves para reconocer y manejar las emociones propias y de los demás (Autoconciencia, Detección, Regulación, Influencia, Expresión y Empatía)
 11:00 - 11:30 Coffee Break <b>11:30 – 13:00 Sesión 2</b>	Entendimiento de los informes de evaluación individual, analizando cada competencia y las fortalezas y áreas de mejora del participante con respecto al liderazgo, trabajo en equipo y empleabilidad.
 13:00 - 14:00 Almuerzo <b>14:00 – 16:00 Sesión 3</b>	Desarrollo del Plan de Mejora Personal, identificando prioridades de desarrollo, a partir de las fortalezas y áreas de mejora indicadas en la evaluación de cada participante.
 16:00 - 16:30 Coffee Break <b>16:30 – 18:00 Sesión 4</b>	Recomendaciones de Desarrollo para cada competencia, para anclar el plan de mejora en la situación específica de cada participante. Establecimiento de una comunidad de desarrollo y aprendizaje para la implementación exitosa de los planes de mejora personales.



**Facilitador**

#### **Rodrigo Del Campo, Director Ejecutivo, Alto Impacto S.A.**

Entrenador Certificado por Hogan Assessment Systems. Ingeniero Comercial, Diplomado en Biología del Conocer y de la Comunicación Humana, Diplomado en Liderazgo de la Transformación Organizacional, con múltiples certificaciones en sistemas de evaluación y desarrollo. Profesor del Diplomado en Desarrollo Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Durante más de 15 años, ha trabajado con una gran diversidad de empresas locales e internacionales, de distintas industrias, en múltiples países de América Latina. Con estas empresas, su trabajo se ha enfocado en la evaluación e identificación de talentos, desarrollo de líderes y construcción de equipos y organizaciones de alta efectividad.

#### **Para más información:**

Tel: +562-2212-8453

Mail: info@altoimpacto.com

#### **Inversión (valor en pesos chilenos):**

Taller de ejecución cerrada para 20 participantes de una misma empresa **CLP\$ 3.850.000.**

(Incluye Informe Individual de Inteligencia Emocional)

\*Nota: Este valor no incluye el arriendo de salón, alimentación/coffee break o equipamiento de audio, considerando su ejecución dentro de la Región Metropolitana. Consultar por cotización detallada para talleres en otras regiones.

  
ALTOIMPACTO

 **HOGAN**